

## Washington

Ang senaryo ng miyembro ng unyon na nakabase sa Washington at mga benepisyo na magagamit

1199NW senaryo ng miyembro	PFMLA	Ang kabayaran sa mga manggagawa (L&I)	Kawalan ng Trabaho	Bayad ng Pederal sa Pagliban dahil Maysakit (FFCRA)
Mababang sensos			X	
Ang departamento ay sarado at walang ibang trabaho na maaring gawin			X	
Sarado ang departamento, tinanggihan ang inaalok na trabaho			(Depende kung bakit tinanggihan)	
Arawan (Per diem), hindi pagtanggap ng tipikal na oras			X	
Immunocompromised (Mahina ang Immune System)	Posible, Kung kaya mo magtrabaho, gumamit ng UI		X	
Ang nakasalalay ay Immunocompromised	Posible			
Naka-Kuwarentenas		X	X	X
May sakit na COVID-19	X	X		X
Pagliban dahil sa Pag-aalaga ng Bata			Depende kung kayang mong ituloy ang trabaho halimbawa malayuan o sa bahay	X

### PANGKALAHATAN

1. Kung tumatanggap ako, o umaasa na makatanggap, mga benepisyo ng estado o pederal, maaari bang dagdagan ang aking naipon na oras upang madagdagan ang halagang ito upang mabuo?

- PFMLA, Pederal na Bayad na FMLA, Paid Sick Leave, Workers Compensation L&I: Posible na ma-access ang mga naipon na benepisyo o makatanggap ng bayad sa employer na may bayad na administratibo upang punan ang mga puwang upang gawing buo ang iyong sarili tungkol sa babayaran. Bilang isang unyon, pinipilit namin ang mga employer na magbigay ng bayad na administratibong pagliban upang gawing buo ang mga tao at bilang isang kahalili, payagan ang pag-access sa naipon na leave at sa kasamaang palad ay hindi pa sumasang ayon ang ilan na gawin.
- Kawalang-trabaho: Kung ikaw ay natanggal o may nagbabawas ng oras at ikaw tumatanggap ng mga benepisyo sa kawalan ng trabaho, ang anumang bayad na natanggap mula sa iyong pinagtatrabahuhan sa panahon ng kawalan ng trabaho ay dapat iulat, at ang iyong mga benepisyo sa kawalan ng trabaho ay mababawasan ng halagang natanggap mo sa pamamagitan ng bayad na oras, kaya hindi ito isang mahusay na pagpipilian para sa iyong buong kabuuan.

## 2. Sino ang maaaring gumamit ng FFCRA?

- Mga Pamilyang Unang Coronavirus Response Act (FFCRA): Ang batas na ito ay nalalapat lamang sa mga pampublikong employer at pribadong employer na may mas mababa sa 500 empleyado. Nagbibigay ang FFCRA ng mga sakop ng employer ng opsyon na "ibigay" ang mga tagapagbigay ng pangangalaga sa kalusugan (kabilang ang lahat ng mga empleyado ng mga ospital at mga nars sa pag-aalaga) mula sa mga probisyon nito, ngunit ang mga tagapag-empleyo ng mga nagbibigay ng pangangalagang pangkalusugan ay maaari pa ring magbigay ng mga benepisyo na itinakda sa FFCRA sa kanilang mga empleyado sa pangangalaga ng pangangalaga sa kalusugan kung pipiliin nila.
  - MGA BENEPISYO: (1) ang mga karapat-dapat na empleyado ay maaaring makatanggap ng hanggang 80 na oras ng bayad na may sakit na bayad sa sakit sa kanilang buong rate ng suweldo kung nasuri na sila na may COVID-19 o nakakaranas ng mga sintomas at naghihintay ng pagsusuri; (2) ang mga karapat-dapat na empleyado ay maaaring makatanggap ng hanggang 80 na oras ng bayad na may sakit na pasakit sa sakit na dalawang-katlo ng kanilang normal na rate ng sweldo kung hindi magtrabaho dahil sa isang bona fide ay kailangang magbigay ng pangangalaga para sa isang taong napapailalim sa kuwarantina o para sa isang bata na ang paaralan o ang pangangalaga sa bata ay sarado para sa mga kadahilanang may kaugnayan sa COVID-19; at (3) karapat-dapat na mga empleyado na nagtatrabaho ng hindi bababa sa 30 araw ay maaaring makatanggap ng hanggang sa 10 karagdagang linggo ng bayad na pamilya at medikal na pahinga sa dalawang-katlo ng kanilang normal na rate ng bayad upang alagaan ang isang bata na ang paaralan o pangangalaga ng bata ay sarado para sa kadahilanan na may kaugnayan sa COVID-19

## 3. Kung tatanggihan ko ang inaalok na trabaho, ano ang mga pagpipilian ko para mabayaran?

- Ang iyong susunod na mga hakbang ay depende sa kung bakit mo tinanggihan ang inaalok na trabaho:

- Kung dahil sa isang kawalan ng kakayahang magtrabaho ngayon dahil ikaw o isang mahal sa buhay ay may sakit, ang PFMLA ay maaaring ang iyong pinakamabisa na pagpipilian kung ang bayad na administratibong leave ay hindi maaaring magamit.
- Kung mayroon kang dahilan at sa isang pinagbabatayan na papailalim na alalahanin sa kalusugan at hindi nakakaramdam ng ligtas o magawa ang gawaing hiniling mong gawin, at ang iyong employer ay hindi nag-aalok ng mga pagpipilian sa virtual o telework, ang kawalan ng trabaho ay maaaring isang pagpipilian. Ito Ay Lubos na inirerekomenda na kumuha ka ng isang sulat mula sa iyong taga bigay ng medika na inirekomenda na manatili ka sa bahay dahil sa napapailalim na kondisyon.

4. Kailangan kong manatili sa bahay kasama ang aking (mga) anak . Anong mga mapagkukunan ang magagamit?

- Kung nagtatrabaho ka para sa isang pampublikong tagapag-empleyo o pribadong tagapag-empleyo na mas mababa ng limang daan (500) mga empleyado, at sumasang-ayon sila na di ka masaklaw mula sa mga benepisyo ng FFCRA bilang isang tagapagbigay ng pangangalagang pangkalusugan, dapat kang maging kwalipikado sa mga Bayad na Sakit ng Pag-iwan at Bayad na Pamilya at Medikal na Pag-iwan ng mga probisyon batas kung ang iyong anak (mga) sa paaralan o pangangalaga sa bata ay sarado para sa mga kadahilanan na may kaugnayan sa COVID-19. Kung wala ka sa Seattle, tawagan ang Mga mapagkukunang Pangangalaga sa Bata sa 1-800-446-1114.
- [Ang site ng DSHS ay may mga link sa programa ng pangangalaga sa Bata, Pamilya, Kaibigan at Kapitbahay, at isang mapa ng WA na may pangangalaga sa bata na magagamit para sa mga manggagawa sa pangangalaga ng kalusugan na district-by-district..](#)
- Kung ikaw ang pangunahing tagapag-alaga at ang isang bata (o ibang miyembro ng pamilya na kung saan ikaw ang pangunahing tagapag-alaga) ay hindi makapasok sa paaralan o ibang pasilidad bilang isang direktang resulta ng COVID-19, maaari kang maging karapat-dapat para sa seguro(insurance) sa kawalan ng trabaho sa pamamagitan ng CARES Act's Mga Pantulong na Pantulong sa Pag-empleyo (PUA).

5. Nag-aalala ako tungkol sa paggawa ng anumang direktang pangangalaga sa pasyente ngayon dahil ako o ang isang mahal sa buhay ay immunocompromised at hindi pinapayagan ng aking employer / pagbibigay ng virtual na trabaho. Dapat ba akong humingi ng mga benepisyo sa estado / pederal?

- Kung hindi mo magagamit ang bayad na administratibo na leave, maaari kang humingi ng kawalan ng trabaho - inirerekomenda na makakuha ka ng isang sulat mula sa iyong tagabigay ng medikal na nagpapayo sa iyo na manatili sa bahay.
- Kung hindi ka maaaring makapag trabaho, dahil ikaw o isang nakasalalay sa iyo ay nagkasakit dahil sa pagiging immunocompromised at nagtatrabaho, maaari kang maging karapat-dapat sa PFMLA.

6. Sa palagay ko hindi ako karapat-dapat sa anumang tulong sa pamamagitan ng kawalan ng trabaho, kabayaran ng mga manggagawa, PFMLA, o iba pang paraan. Mayroon bang iba pang mga pagpipilian?

- Inihayag ni Gobernador Inslee ang paglikha ng Immigrant Relief Fund, na magbibigay ng \$ 40 milyon sa mga residente ng Washington na hindi ma-access ang pederal /at iba pang mga programa ng estado dahil sa kanilang katayuan sa imigrasyon. Sa kasalukuyan ang Washington State Department of Social and Health Services ay naglabas ng isang kahilingan para sa mga panukala para sa isang non-profit na pangasiwaan ang pondo, at pagkatapos ay ang napiling organisasyon ay makikipagugnayan sa mga samahan ng komunidad upang ipamahagi ang mga parangal sa mga indibidwal. Ang mga karapat-dapat na indibidwal ay makakapasok sa \$ 1,000. Ang mga pondo na ito ay dapat na ma-access sa mga huling sandali ng taglagas(fall). [Maraming impormasyon sa Immigrant Relief Fund ay matatagpuan dito.](#)
- Hanggang Agosto, magpapakto ang DSHS ng isang programa sa tulong pinansyal na maaaring mag-aplay ang mga tao anuman ang katayuan ng pagkamamamayan sa pamamagitan ng Disaster Cash Assistance Program, na inilaan para sa mga taong hindi karapat-dapat para sa iba pang tulong o tulong sa kita. Ang saklaw para sa ito ay \$ 363 hanggang \$ 1,121 depende sa pangangailangan at laki ng pamilya at magagamit nang isang beses sa isang 12 buwan. [Bisitahin WashingtonConnection.org upang simulan ang proseso ng aplikasyon.](#)
- 7. Ano ang iba pang mga suporta na magagamit?
- Ang Washington State Department of Commerce ay namamahagi ng \$ 100 milyon upang magpatakbo ng isang programa ng tulong sa renta, na tututok sa pagpigil sa mga pag-iwas sa pamamagitan ng pagbabayad ng hanggang sa tatlong buwan na nakaraan, kasalukuyan, o hinaharap na upa sa mga Landlords. Ang programa ay inilunsad noong ika-1 ng Agosto, at ang programa ay nagtatapos sa Disyembre 31, 2020. Impormasyon, kasama ang mga alituntunin at pormularyo ng programa [WA State Department of Commerce – Eviction Rent Assistance Program.](#)
- Ang mga karagdagang suporta ay nakalista sa [WA State DFI Financial Resources for Washington Residents impacted by COVID-19.](#)

## KAWALAN NG TRABAHO

Ang Employment Security Department (ESD) ay nagtatrabaho upang malutas ang mga claims na isinampa sa pagitan ng Marso 8-Hunyo 18 hanggang Hulyo 31, at nalutas ang halos lahat ng mga claims. Kung nag-apply ka para sa kawalan ng trabaho, at hindi mo ito natanggap, mangyaring makipag-ugnayan sa [COVIDLegalAid@seiu1199nw.org](mailto:COVIDLegalAid@seiu1199nw.org) – mangyaring isama ang isang maikling paglalarawan ng iyong sitwasyon, ang petsa na orihinal mong na-file, at ang iyong Claimant ID.

Ang pagkakaloob ng CARES Act na pinapayagan para sa isang karagdagang \$ 600 kada linggong nahinto na nung Hulyo 25. Ang hinaharap na mga pakete ng relief ay maaaring payagan para sa karagdagang pondo na natanggap para sa mga karapat-dapat sa walang trabaho. Nagtatrabaho kami para i-update ang mga pagbabago sa pahinang ito hangga't nangyari ito sa kasalukuyan.

8. Kailan nagsisimula ang aking kawalan ng trabaho?

- Tinalikuran ng Washington ang isang linggong panahon ng paghihintay, kaya dapat magsimula ang mga benepisyo sa petsa na nalalapat mo.

9. Gaano katagal ako makakatanggap ng dahil sa kawalan ng trabaho?

- Ang karaniwang haba ng mga benepisyo sa kawalan ng trabaho ay hanggang sa dalawampung anim(26) na linggo, ngunit sa ilalim ng mga pagpipilian sa pagkawala ng trabaho ng Pederal, ang mga benepisyo ay maaaring natanggap ng hanggang sa isang kabuuang apatnaput anim (46) na linggo - humigit-kumulang sampu at kalahating buwan.

10. Maaari ba akong makatanggap ng PFMLA at Kawalang ng Trabaho sa Seguro (UnEmployment Insurance) nang sabay?

- Hindi, ang PFMLA ay inilaan para sa mga hindi na makakabalik sa trabaho ngayon dahil sa isang malubhang kondisyon sa kalusugan. Ang kawalan ng trabaho ay nagpapahiwatig na ikaw ay may kakayahang magtrabaho at babalik sa iyong trabaho o naghahanap ng bagong trabaho.

11. Ano ang pagkakaiba sa pagitan ng regular na kawalan ng trabaho at kasunduan sa SharedWork?

- Maaaring mag-aplay ang mga tagapag-empleyo para sa programa ng SharedWork ng ESD bilang isang paraan ng pagbabawas ng mga layoffs o kapag kailangan nilang tanggalin ang mga kawani. Ang mga empleyado na ang oras ay nabawasan, ngunit nagtatrabaho pa rin ng 50-90% ng kanilang mga normal na oras ng pagtatrabaho, ay maaaring maging karapat-dapat na makatanggap ng mga prorated na benepisyo ng kawalan ng trabaho sa pamamagitan ng programa ng SharedWork kung ang kanilang employer ay nag-apply para dito
- Kung ang isang tagapag-empleyo ay binabawasan ang operasyon at sa gayon binabawasan ang oras ng mga empleyado, maaaring hilingin ng employer ang "Bahagyang" kawalan ng trabaho para sa mga empleyado, hangga't ang mga empleyado ay nagtatrabaho ng hindi bababa sa labing anim(16) na oras bawat linggo.

## Montana

Ang Senaryo ng mga taga Montana na nakabatay sa 1199NW miyembro at benepisyo na magagamit

<b>1199NW senaryo ng miyembro</b>	<b>Kompensasyon ng mga Mangagagawa</b>	<b>Kawalan ng Trabaho</b>	<b>Bayad na Pagliban ng Pagkakasakit ng Pederal at FMLA</b>
<b>Mababang Sensos</b>		X	
<b>Ang departamento ay sarado at walang ibang trabaho na maaring gawin</b>		X	
<b>Sarado ang departamento, tinanggihan ang inaalok na trabaho</b>		Depende kung bakit tinanggihan	
<b>Arawan (Per diem), hindi pagtanggap ng tipikal na oras</b>		Posible	
<b>Immunocompromised (Mahina ang Immune System)</b>		Kung nakadirekta lamang para mag kuwarantenas	
<b>Ang nakasalalay ay Immunocompromised</b>		Kung ang umaasa ay may sakit o dinirekta para mag kuwarantenas	
<b>Naka- Kuwarantenas</b>		X	Oo, sa pamamagitan ng FFCRA pederal na bayad sa Pagliban ng Maysakit; lahat ay dapat magkaroon ng pag-akses sa hindi bayad ng FMLA
<b>May sakit ng COVID-19</b>	Kung ito ay nahawa sa trabaho		Oo, sa pamamagitan ng FFCRA pederal na bayad sa Pagliban ng Maysakit; lahat ay dapat magkaroon ng pag-akses sa hindi bayad ng FMLA

<b>Pagliban dahil sa Pag-aalaga ng Bata</b>		X	Sa pamamagitan lamang ng FFCRA ang pederal na bayad sa Pagliban ng Maysakit
---	--	---	---

- Sa Montana, pinangangasiwaan ng Department of Labor and Industry (L&I) ang parehong Compensasyon ng mga Manggagawa (Workers' Compensation) at Kawalan ng Trabaho sa Seguro (Unemployment Insurance)
- Ang Pederal na Bayad Pagliban dahil sakit ay sa pamamagitan ng Family Family First Coronavirus Response Act (FFCRA). Ang FFCRA ay hindi sumasakop sa KRH bilang isang tagapag-employo at samakatuwid ang mga miyembro ay walang access dito. Higit pang impormasyon re: FFCRA ay nasa numero 13 sa ibaba.
- Ang Kompensasyon ng mga Manggagawa ay hindi masakop ang karamihan sa mga manggagawa na maaaring mahawahan ng COVID-19 - gayunpaman may mga eksepsiyon para sa mga manggagawa sa pangangalagang pangkalusugan at pang-emerhensiyang serbisyo (EMS) na mailalagay sa isang mas mataas na peligro ng pagkakalantad sa pamamagitan ng kanilang nasasaklaw na trabaho. "
- Ang pagkakaloob ng CARES acts na nagpapahintulot para sa isang karagdagang \$600 lingguhang nahinto noong Hulyo 25. Ang mga sa hinaharap na relief packages ay maaaring payagan para sa karagdagang pondo na natanggap para sa mga kwalipikado para sa kawalan ng trabaho. Nagtatrabaho kami upang i-update ang mga pagbabago sa pahinang ito hangga't nangyari ito.

12. Nagsimula akong mag-apply para sa kawalan ng trabaho at natagpuan ko ang tatlong katanungan tungkol sa kung ako ay isang miyembro ng unyon. Paano ko punan ito?

- Para sa unang tanong, "Ikaw ba ay myembro ng isang unyon," maaari mong piliin ang alinman sa oo o hindi. Isinasaalang-alang namin ang aming mga myembro ng KRH / KRMC RN sa aming unyon, at kasalukuyang nasa proseso ng paguusap ng inyong unang kontrata at ang hindi Pagbayad ng mga dues ng unyon. Para sa pangalawa at pangatlong tanong, pareho ito ay kailangang sagutan ng "hindi."

13. Ano ang mga bagong batas na pederal na nagpapalawak ng mga benepisyo para sa mga taong apektado ng COVID-19?

- Ang Mga Pamilya ng Unang Coronavirus Response Act (FFCRA): Ang batas na ito ay nalalapat lamang sa mga pampublikong employer at pribadong employer na may mas mababa sa 500 mga empleyado. Nagbibigay ang FFCRA ng mga sakop ng employer ng opsyon na "ibigay" ang mga tagapagbigay ng pangangalaga sa kalusugan kabilang ang lahat ng mga empleyado ng mga ospital at mga nars sa pag-aalaga) mula sa mga probisyon nito, ngunit ang mga tagapag-employo ng mga nagbibigay ng pangangalagang pangkalusugan ay maaari pa ring magbigay ng mga

benepisyong itinakda sa FFCRA sa kanilang mga empleyado sa pangangalaga ng pangangalaga sa kalusugan kung nais nila. .

- Mga BENEPISYO: (1) ang mga karapat-dapat na empleyado ay maaaring makatanggap ng hanggang 80 oras ng bayad na may sakit sa kanilang buong rate ng suweldo kung sila ay nasuri na merong COVID-19 o nakakaranas ng mga sintomas at naghihintay ng pagsusuri; (2) ang mga karapat-dapat na empleyado ay maaaring makatanggap ng hanggang 80 na oras ng bayad na may sakit at ng dalawang-katlo( $\frac{2}{3}$ ) ng kanilang normal na rate ng sahod kung hindi magkapagtrabaho dahil sa isang bona fide ay kailangang magbigay ng pangangalaga para sa isang taong napapailalim sa kuwentina o para sa isang bata na ang paaralan o ang pangangalaga sa bata ay sarado para sa mga kadahilangang may kaugnayan sa COVID-19; at (3) karapat-dapat na mga empleyado na nagtatrabaho ng hindi bababa sa tatlumpong (30) araw ay maaaring makatanggap ng hanggang sa sampung(10) karagdang linggo ng bayad na pamilya at medikal na pahinga sa dalawang-katlo( $\frac{2}{3}$ ) ng kanilang normal na rate ng sahod upang alagaan ang isang bata na ang paaralan o pangangalaga ng bata ay sarado para sa kadahilangan na may kaugnayan sa COVID-19

14. Kwalipikado ba ako sa FMLA, at kung gayon, ano ang ibig sabihin nito sa akin?

- Nalalapat ang FMLA sa mga pampublikong ahensya at karamihan sa mga pribadong sektor ng employer. Upang maging karapat-dapat, ang isang empleyado ay dapat na nagtrabaho ng 1,250 na oras sa 12 buwan bago ang kanilang pagtatangka na umalis, at nagtrabaho para sa employer nang hindi bababa sa 12 buwan. Pinapayagan ng FMLA para sa mga empleyado na kumuha ng hanggang sa 12 na linggo ng trabaho ng walang bayad, leave na protektado ng trabaho sa isang 12-buwan na panahon, na maaaring italaga ng employer bilang isang taon ng kalendaryo o bilang isang pag-update ng taun-taon sa isang itinakdang petsa. Ang 12 linggo ng pag-alis ay maaaring kuhanin nang sabay-sabay o maaaring unti untiin kung kinakailangan.
- Maaaring gamitin ng mga empleyado ang FMLA para sa mga sumusunod na kadahilangan:
  - Kapanganakan at / o pakikipag-ugnay sa bagong panganak na bata;
  - Ang paglalagay ng bata para sa pag-papaampon o pangangalaga ng foster / upang makapag-buklod sa batang iyon;
  - Upang alagaan ang agarang kapamilya (asawa, anak, o magulang (hindi magulang "biyenan")) na may malubhang kondisyon sa kalusugan;
  - Kumuha ng medikal na pahinga kapag ang empleyado ay hindi makapag trabaho dahil sa isang malubhang kondisyon sa kalusugan;
  - "Ang mga kwalipikadong eksklusibo ahensya nagmumula sa katotohanan na ang asawang empleyado, anak na lalaki, anak na babae, o magulang ay nasasaklaw na tungkulin o tumawag upang sakupin ang aktibong katayuan sa tungkulin bilang isang miyembro ng Pambansang Guard, Taglay, o Regular na Armed Forces.
- Tandaan, ang FMLA ay walang bayad na bakasyon. Posible ang mga empleyado ay maaaring ma-access ang bayad na leave mula sa naipon ng matagal, o kung mayroong mga kasunduan sa



kanilang Empleyado upang suportahan ang mga miyembro na humiling ng FMLA dahil sa pagkuha ng COVID-19, o isang nakasalalay na pagkuha ng COVID-19.

15. Saan ako makakahanap ng karagdagang mga mapagkukunan tungkol sa mga benepisyo at tulong pinansyal?

Montana Department of L&I: [COVID-19 Resources for Montana Employees](#)

Montana State Government: [Governor's Coronavirus Task Force](#)

Montana Department of L&I: [Scenarios & Benefits Available](#)